

## PRESSEMITTEILUNG

Reutlingen, 27.06.2014

### **dataTec ist Top-Arbeitgeber**

**„Top Job“-Auszeichnung für Reutlinger Unternehmen**

**Wolfgang Clement, Bundeswirtschaftsminister a. D. überreicht Auszeichnung**

**Große Ehre für dataTec: Das Unternehmen gehört zu den besten Arbeitgebern im deutschen Mittelstand und ist dafür mit dem „Top Job“-Award ausgezeichnet worden. „Top Job“-Mentor Wolfgang Clement ehrte die Firma auf dem Deutschen Mittelstands-Summit am 27. Juni in Essen. Für den Spezialisten für elektronische und elektrische Messtechnik ist es die erste Auszeichnung als Top-Arbeitgeber. Das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen hatte zuvor eine Befragung der Mitarbeiter und der Personalleitung durchgeführt. Im Mittelpunkt standen dabei die Mitarbeiterzufriedenheit und die Führungsqualität.**

Untersuchungskriterien waren die Kategorien „Führung & Vision“, „Motivation & Dynamik“, „Kultur & Kommunikation“, „Mitarbeiterentwicklung & Perspektive“, „Familienorientierung & Demographie“ und „Internes Unternehmertum“. In allen Kategorien hat dataTec überdurchschnittlich gut abgeschnitten. So bewerteten die Mitarbeiter z. B. die Möglichkeiten zur „Weiterentwicklung & Perspektive“ mit 72 % deutlich über dem Durchschnitt der bewerteten Unternehmen.

In dem seit 2002 ausgerichteten Unternehmensvergleich „Top Job“ hat dataTec hervorragende Ergebnisse erzielt. Kein Wunder, denn das Unternehmen mit knapp 100 Mitarbeitern lebt durch einen offenen Führungsstil und Informationsaustausch sowie der Beteiligung der Mitarbeiter an der Verantwortung und dem Erfolg. Besonders hervorzuheben ist, dass neue Mitarbeiter gesucht und gefunden werden, die in ihrer Persönlichkeitsstruktur in das Unternehmen passen. So kann das Engagement-Potenzial und die Leistungsbereitschaft von jedem einzelnen Mitarbeiter eingebracht und bei neuen Mitarbeitern entwickelt werden.

Durch ein sehr hohes Maß an Vertrauen der Führungsebene in die Mitarbeiter, aber auch der Mitarbeiter untereinander, wird eine produktive und zielorientierte Zusammenarbeit gefördert und dadurch der Unternehmenserfolg gesichert. Dies wird z. B. dadurch sichtbar, dass nach dem Benchmarking-Bericht die Mitarbeiter eine über dem Durchschnitt liegende Bindung an das Unternehmen haben.

Die Auszeichnung mit dem „Top Job“-Siegel gibt gerade den Mitarbeitern zusätzliche Motivation, wie Geschäftsführer Hans Steiner berichtet: „Die Begeisterung bei uns über den Erfolg bei ‚Top Job‘ ist groß. Denn alle gemeinsam haben dazu beigetragen. Wir freuen uns über diese Teamleistung.“ Zudem wird das Unternehmen die Erkenntnisse aus dem Benchmarking nutzen, um seine Attraktivität als Arbeitgeber weiter zu entwickeln. Steiner weiter: „Die Ergebnisse der ‚Top Job‘-Analyse sind für uns sehr aufschlussreich, insbesondere der Vergleich mit den Unternehmen in unserer Größenklasse. Die Auswertung hilft uns, in einzelnen Bereichen noch besser zu werden. Wir werden die Ergebnisse mit unseren Mitarbeitern und im Führungskreis diskutieren, um daraus weiterführende Ansätze und Wege für die gesamte Belegschaft zu entwickeln“.

Das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen hat unter der Leitung von Prof. Dr. Heike Bruch alle teilnehmenden mittelständischen Unternehmen analysiert. Die Wissenschaftler ermittelten dabei die Arbeitgeberattraktivität aus zwei Perspektiven: Zum einen befragten sie die Personalleitungen nach den eingesetzten Methoden und Instrumenten des Personalmanagements. Zum anderen führten sie eine Mitarbeiterbefragung durch, das Herzstück der „Top Job“-Analyse. Darin gaben die Mitarbeiter Auskunft über ihre Zufriedenheit mit dem Arbeitsumfeld, die Qualität der Führung und über ihre Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Produkten.

Für die aktuelle „Top Job“-Runde haben sich 103 mittelständische Firmen beworben. 77 Unternehmen erhalten das Siegel. Fast drei Viertel von ihnen sind Familienunternehmen. Unter den Top-Arbeitgebern sind zehn Weltmarktführer und 19 nationale Marktführer. Im Durchschnitt beschäftigen die Unternehmen 362 Mitarbeiter.

## **Der Unternehmensvergleich „Top Job“**

Seit 2002 vergibt compamedia das „Top Job“-Qualitätssiegel für vorbildliche Personalarbeit an Mittelständler. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Mentor des Wettbewerbs ist Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement. Kooperationspartner sind monster.de, hrm.de sowie die Messen „Personal“ und „Zukunft Personal“.

## **Der Organisator: compamedia, Mentor der besten Mittelständler**

Die 1993 gegründete compamedia GmbH organisiert mit 19 Mitarbeitern die bundesweiten Unternehmensvergleiche „Top Job“, „Top 100“ und „Top Consultant“ und hat die Werte-Allianz „Ethics in Business“ ins Leben gerufen. Sie begleitet und prämiert damit mittelständische Unternehmen, die auf den Gebieten Innovation, Personalmanagement, Beratung und unternehmerische Gesellschaftsverantwortung Hervorragendes leisten. compamedia arbeitet in allen Projekten mit namhaften Universitäten zusammen.

## **Ansprechpartner compamedia GmbH**

Sven Kamerar  
Leiter Unternehmenskommunikation  
Telefon: 07551/94986-33  
E-Mail: [presse@compamedia.de](mailto:presse@compamedia.de)  
[www.compamedia.de](http://www.compamedia.de)

## **Über dataTec**

dataTec ist der größte Fachdistributor für Mess- und Prüfgeräte in Deutschland. Das Portfolio von dataTec umfasst Oszilloskope, Labormessgeräte und Stromversorgungen sowie Prüfgeräte, Datenlogger, Multimeter, Stromzangen, VDE-Prüfgeräte, Löttechnik, LAN-Messgeräte und Wärmebildkameras.

Neben dataTec ATP, dataTec Akademie und dataTec Dialog gehört dataTec zu der dataTec Gruppe mit Unternehmenssitz in Reutlingen. Derzeit sind in der dataTec Gruppe 100 Mitarbeiter beschäftigt.

## **Ihr Pressekontakt bei dataTec:**

### **Klaus Höing**

Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

### **dataTec GmbH**

Ferdinand-Lassalle-Str. 52  
72770 Reutlingen

Telefon 07121 / 51 50 50

Telefax 07121 / 51 50 10

Mobil 0173 / 94 00 917

E-Mail [klaus.hoeing@datatec.de](mailto:klaus.hoeing@datatec.de)